

Formation mettre en place et animer un CSE (moins de 50 salariés)

OBJECTIF(S)

- Être capable de mettre en place les élections du CSE en respectant le protocole
- Être capable d'expliquer le rôle, les missions et les moyens du CSE
- Être capable de mettre en place les réunions du CSE

PUBLIC CONCERNÉ

- Employeurs, RH...

PRÉ-REQUIS

- Aucun



Formation présentielle



1 mini /10 maxi



7.00 heures

LES PLUS

Nous sommes certifiés QUALIOPI ; Nous sommes agréés par la DREETS BFC (agrément préfectoral CSE) ; Formation opérationnelle ; Mise à disposition d'une boîte à outils numérique ; Formation réalisable en visio ; Un accompagnement spécifique peut être engagé pour faciliter le parcours des stagiaires en situation de handicap.



Formateur-formatrice/juriste



Évaluation de positionnement
Évaluation des acquis



Attestation de formation

PROGRAMME

- L'organisation des élections
 - Calcul des effectifs et étapes
 - Protocole pré-électoral et calendrier
 - Déroulement et contrôle du scrutin
 - Dépouillement et calcul des résultats
 - Attribution des sièges
 - Proclamation des résultats, procès-verbal
 - Représentativité syndicale et identification des DS
 - Contentieux des élections
- Les missions de la délégation du personnel au CSE (entreprises de 11 à 49 salariés)
 - La présentation des réclamations des salariés à l'employeur
 - L'assistance des salariés dans les procédures disciplinaires
 - La communication avec l'inspection du travail
 - Les consultations obligatoires du CSE (11 à 49 salariés)
 - La prévention et la surveillance des risques physiques et psychiques (le DUERP)
 - Le suivi des travaux des entreprises extérieures
 - Le droit d'alerte et le droit de retrait
 - Le déclenchement et le suivi d'une procédure d'enquête
 - L'identification de la responsabilité de l'employeur dans les accidents
- Les moyens à la disposition des délégués
 - L'affichage
 - Les autres moyens de communication
 - Le mandat des délégués
 - Les effectifs de la délégation du personnel au CSE
 - Les instances compétentes en cas de litige
 - La protection spéciale des représentants du personnel
- Les réunions des délégués du personnel
 - La préparation des réunions CSE
 - Le déroulement des réunions CSE
 - Le compte rendu des réunions CSE

MÉTHODE(S) PÉDAGOGIQUE(S)

- Apports théoriques
- Etude de cas

TAUX DE SATISFACTION DU MODULE

8.9/10 - 2 stagiaires